



Beloningsbeleid bestuurder SSH

Het contract met de bestuurder is in 2000 aangegaan voor onbepaalde tijd. De Raad van Commissarissen had hiervoor gekozen omdat het in die tijd gebruikelijk was. Er is geen afvloeiingsregeling getroffen. In 2014 zijn geen nieuwe afspraken gemaakt over de arbeidsvoorwaarden. Het salaris is door de RvC vastgesteld bij indiensttreding in 2000 volgens de toen geldende richtlijnen. Jaarlijks wordt dit salaris bij goed functioneren aangepast met 2%. Op 1 juli 2010 is de Sectorbrede Beloningscode Bestuurders Woningcorporaties (SBBW) van kracht geworden. De Raad is conform de SBBW nagegaan hoe de overeenkomst met de bestuurder zich verhoudt tot de code en heeft geconstateerd dat de bestaande beloning van de bestuurder hoger is dan de beloning die volgens deze nieuwe beloningscode van toepassing is. Tegelijkertijd heeft de Raad geconstateerd dat met inachtneming van de te respecteren afspraken van de bestaande arbeidsovereenkomst het bevriezen van de huidige beloning niet mogelijk is en heeft samenvattend vastgesteld dat de beloning derhalve geen bijstelling behoeft.

Honorering bestuurder

Voor 2014 bedroeg de beloning van de bestuurder volgens de Wet Normering Topinkomens:

Beloningsbestanddeel WNT

Vast inkomen	€ 158.170
Eindejaarsuitkering	€ 6.306
Premie bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering	€ 939
Pensioenlasten werkgever	€ 44.701
Aanvullende pensioenlasten werkgever	€ <u>6.986</u>
Totaal	217.102

Er is geen sprake van een variabel salaris. Daarnaast zijn er geen afspraken gemaakt over beloning op termijn, noch over uitkeringen bij beëindiging van het dienstverband. Er zijn geen leningen, voorschotten, dan wel garanties verstrekt. De pensioenvoorziening is ondergebracht bij de Stichting Pensioenfonds voor Woningcorporaties (SPW/Cordares). De kosten van deze voorziening komen ten laste van de werkgever. De overige arbeidsvoorwaarden zijn gebaseerd op de CAO Woondiensten en de algemene secundaire arbeidsvoorwaarden van de SSH.